

HBIS 河钢



河钢集团“一带一路” 海外履责报告

HBIS Group BRI Overseas Corporate Social Responsibility Report

目录

致利益相关方：
牢记嘱托，书写河钢答卷 03

关于河钢集团 05

跨越山海，奏响“钢铁乐章”
——河钢十年履责大事记 09

未来展望 59

附录 61

布局全球 续写丝路故事 11	
河钢塞钢	13
河钢南非矿业	17
河钢德高	19

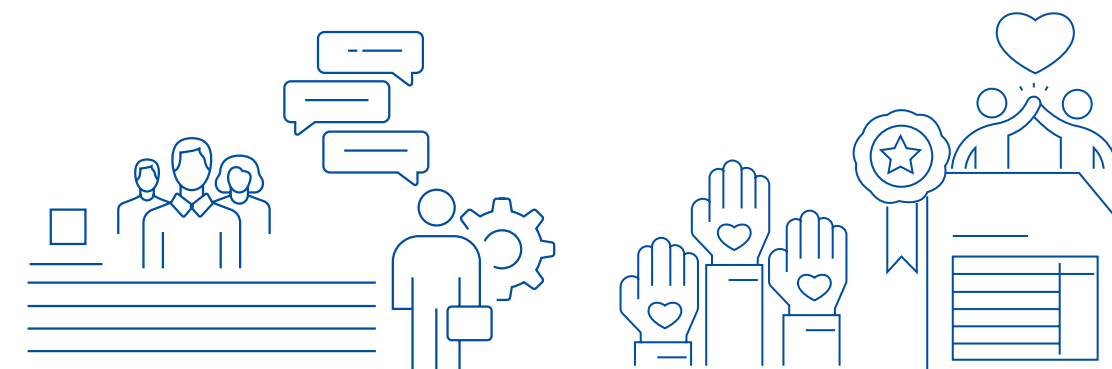
一路繁花 贡献河钢方案 21	
稳健经营	23
技术创新	25
安全质量	27
责任故事： 河钢塞钢——做好全球化发展的“时代楷模”	31

永续发展 铺就绿色之路 33	
环境管理	35
绿色生产	38
保护生态	41
责任故事： 河钢德高——打造可持续发展供应链	43

心手相连 共促民心相通 45	
员工关爱	47
社区沟通	51
公益慈善	53
责任故事： 河钢南非矿业——为企业文化融合赋能加效	57



牢记嘱托，书写河钢答卷



2023年是习近平总书记视察河钢塞钢七周年，也是共建“一带一路”倡议提出十周年。河钢牢记习近平总书记殷殷嘱托，坚定“全球拥有资源、全球拥有市场、全球拥有客户”发展定位，深度融入全球化进程，不断迈出国际化发展的铿锵步伐，实现了境外企业连续稳定发展，交出了一份无愧于时代的亮丽答卷。

这份答卷分量十足。河钢深度融入、积极参与共建“一带一路”建设，形成了全产业链、全球化布局的海外事业发展格局，连续7年成为我国国际化程度最高的钢铁企业。河钢塞钢成为高质量共建“一

带一路”的标志性工程和代表中国企业形象的“金名片”，成为新时代中塞传统友谊的有力见证。

这份答卷绿意盎然。河钢始终秉承“为人类文明制造绿色钢铁”的理念，持续引领钢铁行业绿色低碳发展，蝉联世界钢铁行业“可持续发展优胜者企业”。特别是，向河钢塞钢输送自身领先的钢铁制造、绿色环保、能源利用等技术工艺和先进理念，建设实施了绿色高效生产工艺改造项目，河钢塞钢荣获欧盟和联合国开发计划署等联合颁发的奖励证书；河钢德高始终将绿色低碳发展作为最重要的“价值创造源泉”，发布碳减排路径书，在绿色低

碳供应链体系建设方面始终发挥积极作用；河钢南非矿业协同推进公司高质量发展与生态环境高水平保护，不断减少矿区生产经营活动对野生动物的影响，积极探索适合企业自身的绿色低碳发展模式，让绿色成为高质量共建“一带一路”的鲜明底色。

这份答卷温暖有力。河钢创新提出了利益本地化、用人本地化、文化本地化“三个本地化”原则，充分尊重当地企业文化和管理模式，书写了合作友谊新篇章，树立了负责任海外企业新形象。河钢塞钢架起了连通中塞友谊的“钢铁桥梁”，在美丽的多瑙河畔写下“中塞一家亲”的动人故事；河钢

南非矿业积极践行中非命运共同体理念，以共同理想、共同价值为目标，积极履行社会责任，为当地增加就业、促进经济发展发挥重要作用。

一路砥砺前行，十载春华秋实。河钢为高质量共建“一带一路”走深走实注入了厚重、坚实、持久的钢铁力量。站在新起点，河钢将合着我国高水平对外开放的时代节拍奋勇前行，为推动更加包容、普惠、有韧性的全球发展持续贡献“河钢力量”！



关于河钢集团

河钢集团有限公司（简称河钢）坚持“高端化、智能化、绿色化”发展，纵向推进钢铁产业链条向高端制造延伸，横向推进同类业务结构性重组，加快实现“钢铁向材料、制造向服务”转型，致力于建设最具竞争力的钢铁企业，成为具有世界品牌影响力，钢铁材料、新兴产业、海外事业与金融服务协同发展的跨国工业集团。2023年，河钢资产总额达5,456亿元，营业收入为4,016亿元，在2023年世界500强排名第229位。

2023年



河钢集团积极践行“一带一路”倡议，以“建设最具竞争力钢铁企业”为愿景，按照“全球拥有资源、全球拥有市场、全球拥有客户”定位，实施全产业链全球化布局。河钢集团先后收购并成功运营南非最大的铜冶炼企业——南非PMC、全球最大的钢铁材料营销服务商——瑞士德高、塞尔维亚唯一国有大型钢铁企业——斯梅戴雷沃钢厂，形成资源、贸易、制造三大核心业务板块。

截至2023年年底，河钢控股及参股境外公司70余家，控制运营海外资产超100亿美元，海外员工1.3万人，商业网络遍及全球120多个国家和地区，本地化雇用比例达99.8%。河钢集团连续2年入选全球化智库“中国企业全球化50强”和“‘一带一路’十大先锋企业”，连续7年入围中国跨国公司100大榜单，是中国国际化程度最高的钢铁企业。



河钢海外资产情况



河钢海外营收情况



第 229 位
世界企业 500 百强



第 37 位
中国跨国公司百强



中国企业全球化 50 强
“一带一路”十大先锋企业



“一带一路”ESG 行动十大典型案例



“一带一路”项目研究案例

跨越山海，奏响“钢铁乐章”

——河钢十年履责大事记

2013 年

- 集团作为最大股东和牵头单位，成功收购力拓和英美资源公司所持有的南非PMC74.5%的股权。



河钢集团正式控股瑞士德高公司

2014 年

- 集团海外战略定稿印发，海外业务初步形成“2232”发展格局；
- 集团与瑞士德高签署合作协议，增持瑞士德高股权至51%，首开我国钢铁企业收购国际成熟商业网络的先河。

2015 年

- 集团跟进塞钢公司私有化项目，对塞钢公司进行前期调研。

2017 年

- 集团钢轨产品通过欧盟委员会相关产品认证，成为国内唯一获得欧盟市场钢轨产品“通行证”的钢铁企业；



钢轨技术评审会现场

- 集团上榜“2017年中国企业全球化50强”“2017年‘一带一路’十大先锋企业”榜单；
- 集团首次在“中国跨国公司100大”中位列钢铁行业企业第一名，首次成为中国国际化程度最高的钢铁企业。

2016 年

- 集团以4,600万欧元收购塞钢公司，成功扭转塞钢公司连续7年亏损局面；
- 集团应邀出席第七届国际资本峰会，并获得“中欧企业合作大奖”，是该峰会创办以来我国唯一获此殊荣的制造性企业。

2018 年

- “河钢制造”助力全球最大北极LNG项目——亚马尔液化天然气项目；
- 在第12届夏季沃斯论坛中，集团与塞尔维亚经济部签署谅解议定书；



签署谅解议定书现场

- 集团再次获评“中国企业全球化50强”和“‘一带一路’十大先锋企业”，连续两年成为国内唯一入围两大榜单的钢铁企业。



荣誉证书

2019 年

- 河钢塞钢管理团队获得中央宣传部授予的“时代楷模”称号。



河钢塞钢管理团队代表在“时代楷模”发布会上

2020 年

- 河钢塞钢管理团队获得“河钢2020年度人物”之“最佳创新经营团队”称号。



河钢塞钢管理团队

2023 年

- 河钢南非矿业获得“南非最佳雇主”称号；



“南非最佳雇主”认证

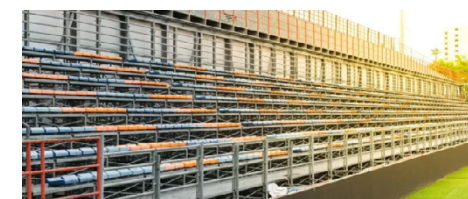
- 河钢塞钢入选《“一带一路”ESG行动报告》典型案例。



《“一带一路”ESG行动报告》发布现场

2022 年

- 集团开发的SS Grade33冷轧热基镀锌新产品应用于卡塔尔世界杯“空调球场”。



卡塔尔世界杯“空调球场”

2021 年

- 集团含钒高强精轧钢筋用于“中老铁路”桥梁挂栏部位；
- 邯钢公司交付数万吨重轨产品，应用于蒙古国塔陶乐盖铁路建设；
- 河钢塞钢入选“2021中国企业国际形象建设”之“跨文化融合类”优秀案例。

HBIS SERBIA

01

河钢积极响应国家共建“一带一路”倡议，按照“全球拥有资源、全球拥有市场、全球拥有客户”的发展定位，在共建“一带一路”国家重点实施了河钢南非矿业、河钢塞钢、河钢德高三大战略性支撑项目，搭建了矿产资源、钢铁制造、国际贸易三大核心业务平台，形成了全产业链、全球化布局的海外事业发展格局，成为我国国际化程度最高的钢铁企业和国际产能合作的先锋力量。

布局全球，续写丝路故事

- 河钢塞钢
- 河钢南非矿业
- 河钢德高



河钢塞钢

河钢塞钢前身是成立于1913年的斯梅戴雷沃钢厂，是塞尔维亚唯一一家大型支柱性钢铁企业，曾被誉为“塞尔维亚的骄傲”，然而由于国际市场竞争激烈和管理不善等，该厂发展一度陷入困境，濒临倒闭。2016年，河钢集团在共建“一带一路”倡议的指引下，以4,600万欧元收购斯梅戴雷沃钢厂，成立河钢塞钢。

2016年6月19日，习近平总书记亲临河钢塞钢视察。习近平总书记对河钢塞钢项目多次作出重要指示，强调要言必信、行必果，将其打造成国际产能合作的样板、“一带一路”建设的标志性工程。集团牢记总书记嘱托，在河钢塞钢运营管理过程中，提供先进的技术、管理、设备，发挥全球资源配置能力和渠道优势，仅半年时间就扭转连续7年亏损的局面，实现全面盈利。河钢正式接管塞钢并实质性运营以来（2016—2023年），河钢塞钢累计实现营业收入61.6亿欧元，连续4年蝉联塞尔维亚第一大出口企业，成为高质量共建“一带一路”的标志性工程和代表中国企业形象的“金名片”。



河钢塞钢员工风采

案例：习近平主席复信斯梅戴雷沃钢厂员工

河钢塞钢30名塞尔维亚籍员工代表致信习近平主席，介绍钢厂发展近况及对当地民生改善的重要贡献，表达对习近平主席亲自关心和促成该项目的感激之情。2024年4月29日，习近平主席复信河钢集团斯梅戴雷沃钢厂塞尔维亚籍员工，勉励他们为中塞友谊做出新贡献。



人民日报报道习近平主席复信

河钢塞钢所获荣誉



2023 年获得联合国欧盟“绿色议程”奖励证书



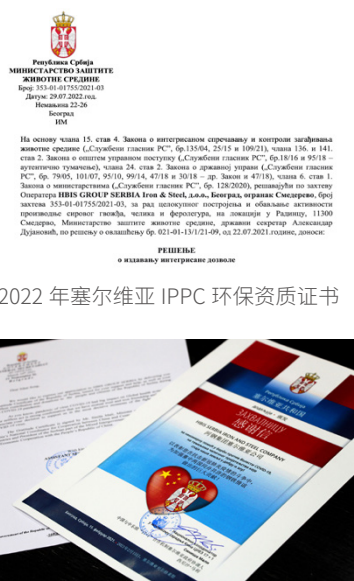
当地时间 2024 年 5 月 8 日，习近平主席向武契奇总统赠送了天坛和圣萨瓦教堂造型的钢制工艺品，所用的钢材由河钢集团斯梅戴雷沃钢厂生产。



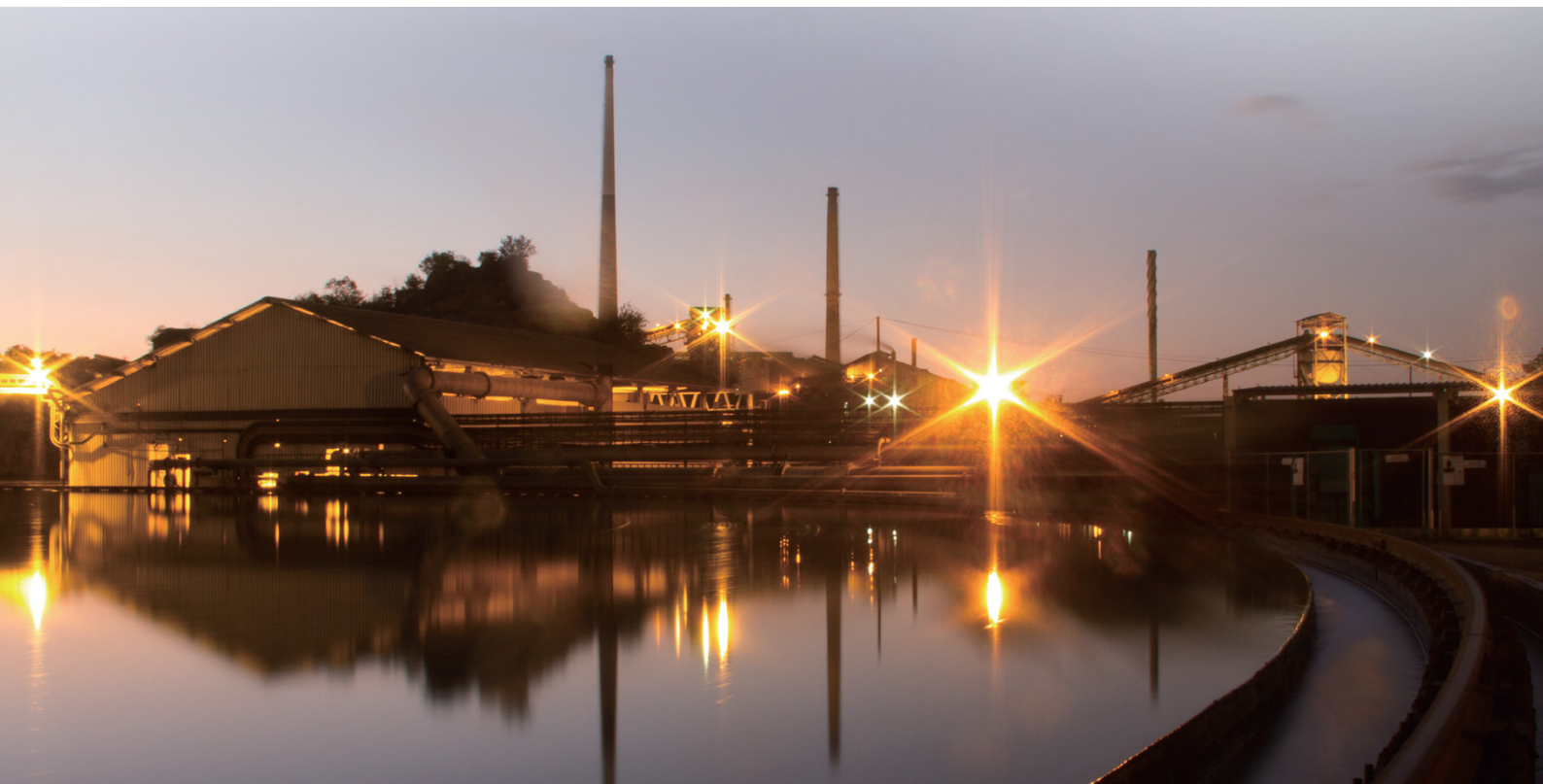
2017 年塞尔维亚最佳出口商



2016 年度塞尔维亚顶级品牌



河钢塞钢收到塞尔维亚政府发来的感谢信



河钢南非矿业

河钢南非矿业始建于1956年，位于南非林波波省帕拉波鲁瓦地区。2013年，河钢集团作为最大股东，主导中方联合体成功收购南非PMC公司，成立河钢集团南非矿业公司，这既是上游矿产资源的自主掌控，也是河钢集团开启国际并购、实现跨越式发展的有益尝试。2017年，河钢南非矿业实现深交所A股上市。

收购十年来，河钢南非矿业保持连续十年盈利，是南非最大的铜产品供应商、有较强影响力的磁铁矿供应商，是全球最大的蛭石供应商之一，被誉为中国企业投资海外资源的成功范例，先后获得南非国家级最高奖项国家商业大奖——“可持续发展奖”“最佳黑人权益奖”两项荣誉，累计六次获得南非年度“最佳雇主”奖等荣誉。



河钢南非矿业所获荣誉



2019 年南非最佳雇主



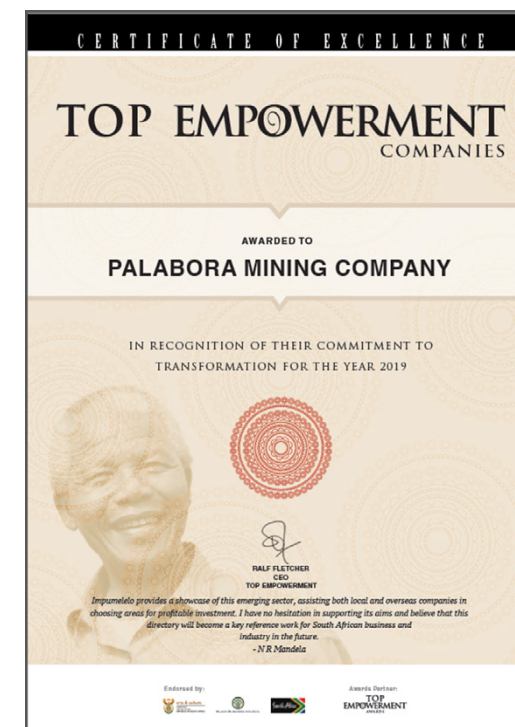
2023 年南非最佳雇主



2024 年南非最佳雇主



南非国家级最高奖项国家商业大奖——“可持续发展奖”



IMP “最佳黑人权益证书”



河钢德高

2015年，河钢集团控股河钢德高公司，正式开启了中国大型钢铁企业和全球最大钢铁贸易服务商一体化合作的全新模式。

河钢德高拥有全球最大钢铁营销服务网络，在全球设有约59家公司及办事处，在约106个国家及地区从事商业活动，服务于全球49,000多家客户，是全球最大的钢铁贸易商，凭借领先的市场地位和安全的国际贸易网络，以及规模性、独立性和全球影响力，保持良好的经营业绩与发展势头，发展形成钢材及原材料贸易、钢铁制造或加工、分销中心、服务贸易四大板块，接连获得Ecovadis可持续发展评级铜牌认证、瑞士“最佳法务企业”等荣誉，河钢德高ATG公司获得第三方机构碳中和认证。



在全球设有公司及办事处约
59 家



在约 **106** 个
国家及地区从事商业活动



服务全球客户
49,000 多家



河钢德高所获荣誉



法国 Ecovadis 可持续发展评级认证



马其顿中板公司获得北马其顿最佳安全企业证书



河钢德高 ATG 公司获得“碳中和”证书



2020 年度瑞士“最佳法务企业”

In-House Team of the Year **ENERGY AND TRADING**





共建“一带一路”既是为了中国的发展，也是为了世界的发展。河钢集团以开放的姿态、坚定的脚步，为践行“一带一路”倡议、共建人类命运共同体贡献力量，持续保持稳健经营的良好态势、不断推进技术升级，在保障安全生产的基础上，提供一系列高端产品，不断增强境外企业竞争实力，构筑境外企业竞争新优势，助力河钢品牌在国际上闪耀光芒。

一路繁花，贡献河钢方案

联合国可持续发展目标（SDGs）



- 稳健经营
- 技术创新
- 安全质量
- 责任故事

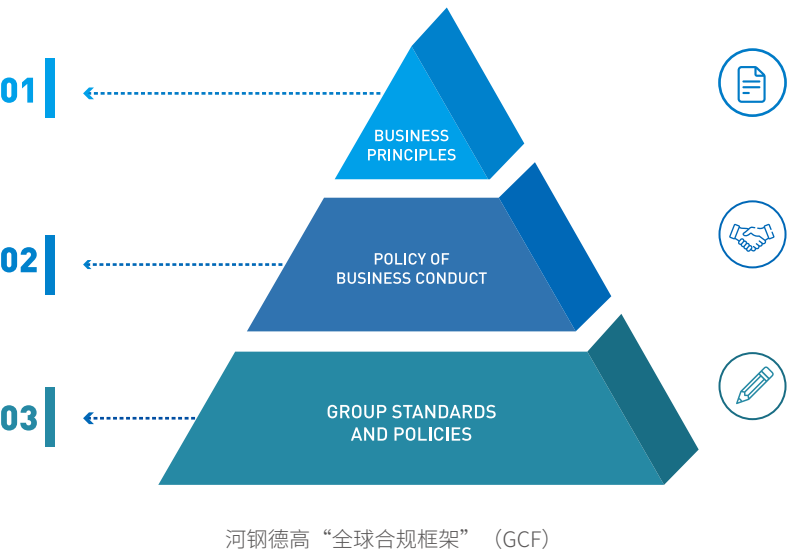
稳健经营

河钢集团重视提升国际化经营能力，严格遵守当地法律法规、各项国际公约和商业道德，健全合规经营制度，筑牢境外企业风险管控防线，保障集团所属境外企业稳健经营，努力打造符合国际规范、风险管理能力卓越的全球典范企业。



严守合规底线

河钢集团严格遵守当地法律法规，持续强化海外事业合规管控，健全合规管理制度和治理体系，确保集团境外企业依法合规经营和持续健康发展；对标国际化经营合规要求，将合规要求融入治理系统，并与具有相关丰富经验的优秀企业进行海外ESG体系、合规管控体系方面深度合作，搭建符合跨国工业集团实际的一体化管控体系，推动集团海外治理迈上新高度；聘请国际专业公司进行审计，在财务账务、公司治理、产权管理等方面符合当地法律、法规及行业相关规定，确保境外企业发展运营合规可控。



筑牢风险防线

河钢集团在日常运营中不断强化经营风险管控，贯彻落实《境外投资风险管理暂行办法》《境外企业和境外业务管理办法》《境外企业风险管理工作规程》《境外企业合规管理指引》等有关管理规定，围绕经营状况、科技进步、团队建设、风险管控、专项工作、品牌形象等方面开展境外企业管理评审，梳理集团境外企业合规风险清单。

河钢塞钢将集团先进风险管控手段与塞钢原有管控体系有机融合，明确公司财务、法律、安全、生产、环保、人力资源等各个系统的风险管控职责，并嵌入管理流程。

河钢德高依靠风险管理协议，发现和管理企业所面临的风险，并确认风险造成的影响，系统地管理风险，为公司顺利运营提供支撑。

河钢南非矿业通过制定28项风险管理办法，建立完善的风险管理运行机制，提高公司风险预防和控制能力，保障公司合法合规、安全稳定运行。



技术创新

纵观全球科技发展大势，协同创新、合作创新、开放创新是不可阻挡的潮流。河钢集团追求自身创新突破的同时，与“一带一路”沿线国家共享技术创新成果，强化研发平台建设，培育科技创新“硬实力”；培养国际化创新人才，建设人才队伍“强支撑”；加强领先技术输出，打造境外企业发展“新引擎”；充分发挥产品和技术优势，满足国际市场“新需求”，加快建设具有世界品牌影响力的跨国工业集团。

打造研发平台

河钢集团汇聚全球智力资源，面向金属材料研发、工艺研究、绿色低碳发展、智能化提升等领域，与贝尔格莱德大学、昆士兰大学、伍伦贡大学、瑞典国家冶金研究院等国际知名大学和科研院所共建研发中心。截至目前，河钢集团已与世界级龙头企业、知名科研院所累计共建39个全球技术研发平台。

培养创新人才

河钢集团持续加强国际化人才队伍储备和培养，面向全球公开招聘战略发展急需的9类高端人才，市场化引进以首席科学家为代表的高端人才300余人；与北京科技大学签署国际教育合作协议，深入践行“一带一路”教育行动计划；坚持以海外公司、海外知名院校与科研机构等国际化人才培养平台为依托，打造高层次国际化创新人才队伍。

加强技术支持

河钢集团发挥多年形成的领先技术优势，为河钢塞钢输入具有自主知识产权的20多项行业领先技术，实施120余项技改项目，显著提升了钢厂技术水平和可持续发展能力。

创新赋能产品

河钢集团始终保持自身发展与国家战略同向同行，紧紧抓住“一带一路”倡议的重大机遇，加快核心技术突破，不断研发推广新产品，充分发挥产品和技术优势，加大海外高端市场开发力度和高端容器钢产品研发力度，为“一带一路”共建国家提供优质产品和服务。

案例：集团与贝尔格莱德大学携手共建钢铁绿色制造联合实验室

塞尔维亚当地时间4月15日，河钢—贝尔格莱德大学钢铁绿色制造联合实验室揭牌仪式在贝尔格莱德举行，双方将聚集全球技术人才等创新要素，致力于把联合实验室打造成为“一带一路”科技合作的典范，为深化中塞传统友谊做出新的积极贡献。

高端产品助力“一带一路”沿线国家多个重点工程建设



含钒特优钢 含钒特优钢直供沙特阿拉伯重点项目



宽厚板产品 低温压力容器用系列钢板应用于马来西亚海上平台工程关键部位



镀锌丝 镀锌丝产品用于印度尼西亚河道治理工程建设



管线钢 为尼日尔、巴基斯坦、土耳其等供货精品管线钢

✓

安全质量

河钢集团聚力打造高质量发展新示范，持续坚持安全发展理念，筑牢境外企业安全堤坝；增强质量管理能力，以高品质产品助力“一带一路”项目落地，提高河钢品牌国际影响力。

聚焦安全健康

河钢集团聚焦公司安全生产和员工的职业健康，积极构建完善的安全生产管理体系，强化安全风险隐患排查与治理，宣贯安全法律法规，开展安全教育培训，把员工职业健康放在重要位置，为实现“零伤害、零事故和零职业病”的安全管理和健康管理目标不断努力。

强化安全为本

河钢集团统筹安全生产各项工作，建设完善安全管理制度体系，持续提升安全管理的规范化和系统化，保障员工生命安全；通过开展多种形式的安全主题培训，营造浓厚的安全氛围，进一步增强全员安全意识；积极组织 and 参加综合应急演练，开展应急培训，提高员工的急救能力。2023年，河钢南非矿业获得“南非采矿冶金协会（SAIMM）年度最佳安全改善奖”，磁选厂开采和加工班组获得“2023年安全最佳表现班组和最佳安全改进表现奖”。



河钢塞钢员工子女绘制安全日历



南非采矿冶金协会（SAIMM）年度最佳安全改善奖



南非采矿冶金协会（SAIMM）2023 年安全最佳表现班组

📄 案例：河钢南非矿业成立应急响应小组

河钢南非矿业应急响应小组由员工和志愿者组成，经过严格的训练后，可以在紧急情况下做出反应，尽可能减少人员伤亡，挽救员工生命。2023年9月28日，河钢南非矿业的一名员工在冶炼厂工作时突然因病晕倒，同事立即拉响警报并通知主管和应急响应小组，应急响应小组的成员及时赶到现场开始进行急救治疗，帮助晕倒员工脱离险境。



河钢南非矿业表彰应急响应小组



河钢南非矿业“零伤害”杯足球赛比赛现场



自 2016 年项目启动以来，河钢南非矿业冶炼厂改造项目（SRP）团队完成 200 万小时的无损失工时和无医疗伤害



河钢德高开展以足球为主题的安全预防活动

保障职业健康

职业健康事关员工的持续发展，事关千万家庭的幸福。河钢集团积极构建完善的职业健康管理体系，开展体检与职业病防治活动，定期组织职业健康培训，并提供专业的心理咨询服务，多措并举优化员工的工作环境，助力员工健康生活。

Dr. MGIBA's CORNER

TAPEWORMS

Neglected Parasitic infection - Neurocysticercosis

Neurocysticercosis is a preventable parasitic infection caused by larval cysts of the pork tapeworm (*Taenia Solium*). The larval cysts can infect various parts of the body causing a condition known as cysticercosis. Larval cysts in the brain cause a form of cysticercosis called **neurocysticercosis** which can lead to seizures.

Neurocysticercosis, which affects the brain and is the most severe form of the disease, can be fatal. Neurocysticercosis is considered a Neglected Parasitic Infection, one of a group of diseases that results in significant illness among those who are infected and is often poorly understood by health care providers due to under diagnosis and the expensive nature of investigations required.

How people get neurocysticercosis:

A person gets neurocysticercosis by swallowing microscopic eggs passed in the faeces of a person who has an intestinal pork tapeworm. For example, a person eats undercooked, infected pork and gets a tapeworm infection in the intestines.

Poor hand hygiene after use of bathroom with inadequate or no hand washing may result in person contaminating food or surfaces with faeces containing these eggs. These eggs may be swallowed by another person if they eat contaminated food. Once inside the body, the eggs hatch and become larvae that find their way to the brain. These larvae cause neurocysticercosis. The process can be recycled to others if there's no treatment or

good hand washing.

Risk factors for acquiring neurocysticercosis:

People are at a higher risk for getting neurocysticercosis by swallowing parasite eggs if they:

- Eat under cooked pork meat of parasite infested pig
- Live in a household with someone who has a pork tapeworm with poor hygiene practise
- Eat food made by someone with a pork tapeworm infection

In general, most people with neurocysticercosis are people who come from regions where the disease is prevalent, especially in villages or unreconstructed pig farming with no immunisation program. Neurocysticercosis is a preventable disease. Good hand washing practices and treating people infected with intestinal tapeworms could drastically reduce the number of new infections. Why be concerned about neurocysticercosis? **Neurocysticercosis is a leading cause of adult-onset epilepsy worldwide. It is costly to diagnose and treat, but entirely preventable.**

河钢南非矿业在内部刊物科普健康知识



奉行质量先行

河钢集团坚持以质量提升推动提质增效，完善质量体系认证工作，规范境外企业各项质量活动；定制研发一系列高端产品，助力“一带一路”沿线国家的重点工程，展现河钢担当。

质量体系认证

河钢集团积极推动境外企业通过质量管理体系认证，以完善的质量管理体系提升企业管理水平。河钢塞钢在斯梅戴雷沃和沙巴茨的所有工厂均采用了质量管理体系，符合ISO 9001：2015标准的要求。



河钢塞钢获 ISO 9001 质量管理体系证书

保证产品质量

河钢集团积极贯彻落实“四个更加关注”，联手产线共同提升产品质量和直供服务水平，全力拓展海外市场，进一步提高河钢品牌的美誉度和影响力。



河钢塞钢中塞双方员工交流生产问题

责任
故事河钢塞钢
——做好全球化发展的“时代楷模”

河钢集团塞尔维亚公司管理团队由中方派驻合作项目的9名工作人员组成，他们坚守“远方的家”，用真心和诚意、时间和努力，与塞方员工合力使百年老企业扭亏为盈、重获新生，把河钢塞钢加速打造成“一带一路”旗舰项目和欧洲极具竞争力钢铁企业。2019年4月，中央宣传部授予河钢塞钢管理团队“时代楷模”称号。

荣誉证书

授予：河钢集团塞尔维亚公司管理团队

“时代楷模”荣誉称号，
特颁发此证。

中共中央宣传部
二〇一九年四月

“核心人物”冲锋陷阵，书写忠诚履职答卷

以河钢塞钢执行董事宋嗣海、原河钢塞钢执行总经理赵军、河钢塞钢副总经理王连玺、首席运营官魏东明、首席技术官赵凯星等管理人员为基础的领头人和技术骨干，率领整个中方管理团队在异国他乡逢山开路、遇水搭桥，带领河钢塞钢恢复生产，扭亏为盈，一步步走上正轨。河钢塞钢管理团队坚定目标，迎难而上，坚守塞尔维亚，见证了塞钢的凤凰涅槃，有力保证5,000人的稳定就业，保障小城斯梅戴雷沃的生机与活力。



河钢塞钢执行董事宋嗣海荣获“最美奋斗者”
“全国优秀共产党员”称号

“销售冠军”勇于开拓，助力塞钢重焕生机

河钢塞钢市场开发部经理高峰和张建峰作为河钢塞钢的“双峰”，面对过多依赖贸易商销售、产品结构单一、市场资源分配不够合理等一系列问题，勇于开拓，足迹遍布中东欧各国，坚持走访客户、调研市场、参加展会，注重以扎实的营销方案维护老客户、开发新客户，让“没有价值”的“废钢”变废为宝，进入市场销售，助力河钢塞钢发生翻天覆地的变化。

“

河钢塞钢现在 80% 的产品都销往欧盟、北美地区，由原来巴尔干半岛的区域性企业变成了一个市场遍及欧美的世界性钢铁企业。今天的业绩，对以前的斯梅戴雷沃钢厂来讲，是个遥不可及的目标。

——原河钢塞钢市场开发部经理高峰

”



“大总管”沟通协调，用辛勤付出谱写赞歌

河钢塞钢办公室管理人员充分发挥职业素质优势，时刻保持饱满的精神状态，尽心尽力为企业、为国家奋斗。原河钢塞钢财务总监唐娟善于“谈判”，实现河钢塞钢管理支出大幅降低，为企业开源节流；河钢塞钢董事会办公室经理姚丹，被选派赴海外工作时不提任何条件，坚持做企业内外联络的桥梁，助力河钢塞钢提质增效。



“

要倍加珍惜荣誉，振奋精神再出发，发挥自身专业特长，脚踏实地交上一份崭新成绩单！

——原河钢塞钢财务总监唐娟

”



绿色，充满生机、象征生命，正在成为共建“一带一路”倡议的鲜明底色。河钢集团将“人、钢铁、环境和谐共生”融入核心价值理念，以“为人类文明制造绿色钢铁”为己任，以践行“双碳”战略为引领，加强境外企业环境管理，与所在国家共同应对气候变化挑战；将节能、减排、降碳贯穿生产各个环节，实现从“绿色制造”向“制造绿色”转变；夯实生态环境保护基底，促进企业所在国家不断提高绿色发展内生动力，为建设清洁美丽世界、加速实现可持续发展目标提供河钢智慧。

永续发展，铺就绿色之路

联合国可持续发展目标（SDGs）



- 环境管理
- 绿色生产
- 保护生态
- 责任故事

环境管理

河钢集团坚定不移走生态优先、绿色低碳的发展道路，在国际气候治理中主动作为，积极应对气候变化；完善环境管理体系，强化境外企业环境意识、管理能力和保障措施；秉持共商共建共享原则，与“一带一路”沿线国家和地区的合作伙伴共建低碳产业链、绿色生态圈。

应对气候变化

河钢集团推动境外企业积极应对气候变化。河钢德高始终将低碳发展作为可持续发展的重要抓手，推动钢铁贸易、分销、制造三大板块降低碳排放，引领低碳转型。

案例：河钢集团与必和必拓签署钢铁行业 CCUS 工业示范项目合作协议

2023年3月26日，河钢集团与必和必拓在北京签署钢铁行业CCUS（二氧化碳捕集利用与封存）工业示范项目合作协议，双方站在“推动构建人类命运共同体”高度，基于长期的互信合作、应对全球气候变化的共同价值理念和同向而行的可持续发展战略，共同推动钢铁行业关键环节CCUS技术研发、示范和标准引领，开启了CCUS领域深化战略合作的新篇章。



案例：河钢德高发布《碳减排路径书》

河钢德高贯彻落实河钢集团绿色低碳发展战略，正式发布《碳减排路径书》，明确提出，到2026年，总体碳排放量减少32%；到2030年，总体碳排放量减少80%。



《碳减排路径书》



加强环境管理

河钢集团坚持把绿色作为“一带一路”建设的底色，境外企业严格遵守所在国环境保护相关法律法规，根据当地实际情况对集团通用环境管理规章制度进行本土化调整，健全环境组织体系，编制环保事故应急预案，定期组织环保知识培训和突发环境事故应急演练，夯实环境管理基石。

MATIMBA's ENERGY TIPS: Lighting

Palabora Copper (Pty) Limited - Public

HBIS GROUP

PMC PALABORA MINING COMPANY

Did you know: a single 200Watt flood light, burning unnecessarily during the day, wastes R1 150 per year?

Don't burn your bonus – Switch off the lights!

Adhere to PMC's Electrical Standards and ensure that all surface perimeter lighting are connected to FUNCTIONING day/night sensors

SWITCH OFF lights & lower the energy bill. BE ENERGY SMART!

For more information on this topic contact the NRG Team: Caren Coetzee at 2203

DID YOU KNOW? PMC has an Energy Policy

Palabora Copper (Pty) Limited - Public

HBIS GROUP

PMC PALABORA MINING COMPANY

Our GOAL as a leader in the mining industry, is to efficiently use & conserve all forms of energy while extracting & converting minerals and metals from the Palabora ore body

We are COMMITTED to:

- Reduce our energy cost at our operations
- Invest in energy efficient technology
- Apply world-best-practices around Energy Management
- Equip employees with skills & knowledge to identify, quantify, implement and sustain energy saving initiatives
- Implement an Energy Strategy & Plan that focus on energy optimisation initiatives to influence the bottom-line of PMC
- Create an environment that provides the support necessary to sustain and continuously improve on the commitments mentioned in the Energy Policy

Each employee is RESPONSIBLE for:

- ensuring/supporting the efficient use of energy (through energy optimisation opportunities in his/her section)
- using energy efficient technologies/practices to conduct their work productively & safely
- showing leadership through their approach towards energy and to hold each other accountable for the way in which we apply energy on site

Our Goal

Our Commitment

Our Responsibility

Click [here](#) to have a look at the full PMC Energy Policy

Remember our goal, our commitment & our responsibility. BE ENERGY SMART!

For more information on this topic contact the NRG Team: Caren Coetzee at 2203

河钢南非矿业环保知识宣传海报

绿色生产

河钢集团在境外企业推广应用创新绿色工艺，加快培育新质生产力；有效推进能源管理，降低“三废”排放，推行清洁、绿色生产，推动绿色低碳发展不断取得新成效。

布局绿色工艺

河钢集团持续向境外企业输送自身领先的钢铁制造、绿色环保、能源利用等技术工艺和先进理念，推动海外板块与集团协同联动。河钢塞钢借鉴集团绿色低碳发展经验做法，自主创新多工序固体废物在烧结、高炉工序回收与应用技术，大幅提升可持续发展能力；河钢德高推介河钢先进低碳生产工艺技术和低碳产品，积极融入全球高端绿色低碳钢铁供应链建设。

案例：河钢塞钢获欧盟和联合国开发计划署表彰

作为中国钢铁行业绿色发展的引领者，河钢集团以把河钢塞钢建设成为“欧洲领先的绿色节能现代化工厂”为目标，从整体上提高河钢塞钢工艺、自动化、循环利用、能源效率和绿色制造水平，积极实践以绿色钢铁赋能更美好未来。2023年，河钢塞钢绿色环保项目“用现代技术减少粉尘污染”荣获欧盟和联合国开发计划署等联合颁发的奖励证书，河钢塞钢是唯一获此殊荣的中资企业。

河钢塞钢环保项目荣获欧盟和联合国开发计划署等联合颁发的奖励证书

37

38

聚力节能减排

节约能源资源

河钢集团从使用清洁能源、提高能源使用效率、发展循环经济等方面入手，敦促境外企业进一步降低能源消耗。河钢塞钢作为环境保护部与联合国开发计划署合作实施的“塞尔维亚共和国应用循环经济原则减少当地社区碳足迹——循环社区”项目的一部分，自愿承诺展示其关于如何减少对环境的影响以及通过采取各种措施促进循环经济的成果。

案例：河钢德高推广光伏发电以替代传统能源

2023年，河钢德高伊帕克的光伏发电厂已正式投入使用，每年将为公司减少1,000吨CO₂排放量。未来，河钢德高将在分销公司内推广伊帕克经验，投资450万美元用于太阳能发电，减少化石燃料消耗，从而降低碳排放，实现碳中和。



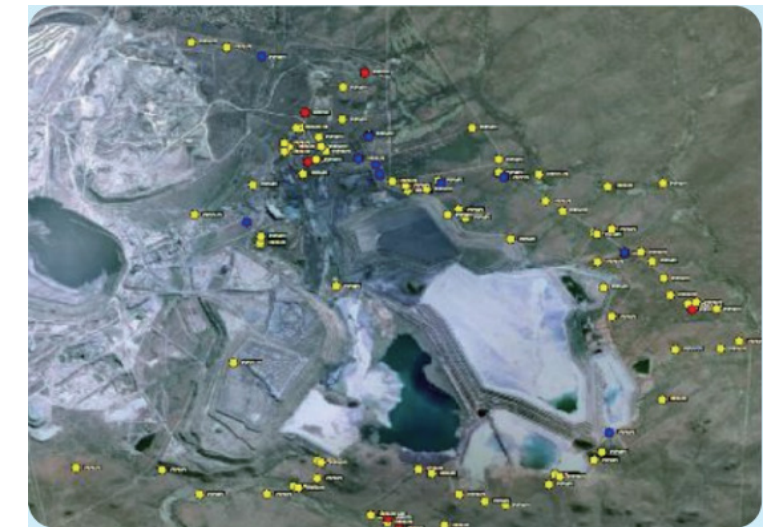
伊帕克光伏项目

减少“三废”排放

河钢集团境外企业严格遵守所在地的环保法规和标准，针对重点区域、重点时段、重点因子、重点问题等，在“三废”排放量上严格控制，减少生产活动对环境的影响。

案例：河钢南非矿业加强废水管理

河钢南非矿业对尾矿储存设施的渗流、地下水和自然河流的水质进行监测，对地表水设置超过45个监测点；开挖了超过140个钻孔监测点监测地下水，建造地下水模型和监测系统，利用监测数据评估废水排放产生的影响，即时调整水管理系统。



PMC 地下水监测点



保护生态

河钢集团秉持“生态优先、绿色发展”的环保理念，推动境外企业投身于绿色低碳生活、生物多样性保护、生态修复治理等环保工作，有效降低业务对生态环境的影响。

倡导低碳生活

河钢集团境外企业积极传播绿色低碳发展理念，提倡绿色、低碳的出行和办公方式，鼓励员工真正将减碳行动落到实处。河钢塞钢采购电动汽车和电动三轮车，用于人员和生产工具的运输；河钢南非矿业推广电子化、无纸化办公，鼓励员工节水、节电；河钢德高倡导员工选择公共交通工具出行，通过电子文件进行办公，回收废纸以实现循环利用。



帕拉博拉矿区边界标识语：帕拉博拉不仅是个矿山，也是野生动物的庇护所



生物多样性保护

河钢集团高度重视生物多样性保护，致力实现人与自然和谐相处。河钢南非矿业开展生物多样性管理计划（BAP），密切关注所处地区的自然环境和生物保护情况。2023年，河钢南非矿业实施反偷猎计划，被诱捕的动物数量减少91%。



责任
故事河钢德高
——打造可持续发展供应链

河钢德高是全球最具影响力的钢铁贸易综合服务商，是联系钢铁上下游的纽带，在低碳绿色供应链管理方面有天然的优势。河钢德高积极践行可持续发展理念，主动融入全球高端绿色低碳钢铁供应链建设，在传播低碳理念、引领经济社会可持续发展方面做出卓越贡献。

引入可持续发展绩效评估

河钢德高积极引入Ecovadis，一方面通过Ecovadis对公司可持续发展能力进行评估和认证，了解自身可持续发展的现状；另一方面，通过Ecovadis提供的反馈和建议，帮助河钢德高改进可持续发展绩效，有效管理供应链，促进整个供应链的优化。自2022年以来，河钢德高已经连续两年获得可持续发展国际评级铜牌认证。



河钢德高荣获可持续发展国际评级铜牌认证

小贴士：

Ecovadis是专门为国际供应链管理而搭建的系统平台，通过对企业社会责任表现进行评估，有针对性地提高企业的可持续发展能力，并帮助企业监控贸易伙伴的社会责任表现，帮助参评企业更好地融入和管理好供应链。

推介集团先进绿色低碳产品

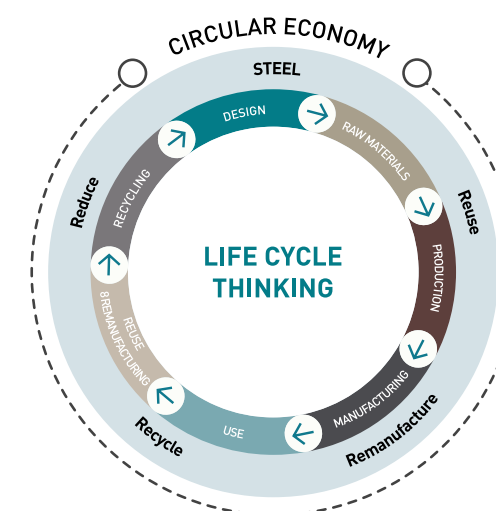
河钢德高积极响应集团绿色低碳产品开发战略，发挥覆盖全球的营销网络优势和市场管理优势，利用在欧洲市场的渠道优势，在全球范围内推介河钢先进低碳生产工艺技术和低碳产品，从价值实现的角度促进绿色低碳供应链的可持续发展。



2023年5月，河钢集团全球首例120万吨氢冶金示范工程实现绿色DRI产品顺利连续生产，产品金属化率达到94%，成为中国钢铁史乃至世界钢铁史上由传统“碳冶金”向新型“氢冶金”转变的一个重要里程碑。

致力推动循环经济发展

循环经济可以确保产品充分发挥其效用的同时，减少或清除污染环境的废弃物。河钢德高作为钢铁贸易行业的全球性参与者，通过发展循环经济来实现可持续发展。



河钢德高循环经济图



04

“国之交在于民相亲”。民心相通是推进共建“一带一路”的社会根基。河钢集团秉持平等、互鉴、对话、包容的文明观，传承和弘扬古丝绸之路友好合作精神，提出“三个本地化”海外经营原则，尊重当地习俗文化，让“一带一路”建设成果造福当地人民，与沿线国家民众心连心、手拉手，共创更加和平、发展、合作、共赢的美好未来。

心手相连，共促民心相通

联合国可持续发展目标（SDGs）



- 员工关爱
- 社区沟通
- 公益慈善
- 责任故事

员工关爱

河钢集团严格遵循当地相关法律法规，将员工视为集团最宝贵的财富，坚决维护员工基本权益，重视员工的成长与职业规划，鼓励员工实现更大价值，注重人文关怀，增强驻地员工的归属感和当地员工的幸福感。

员工权益



2023年

海外员工

1.3 万人

本地化雇用比例

99.8 %

河钢集团坚持利益本地化、用人本地化、文化本地化的原则，为员工提供平等的就业机会和基本权益保障，建立科学合理的薪酬福利制度；依据当地法律规定和工会协议，构建当地雇员与中方雇员良好沟通的渠道，充分保障员工知情权、监督权和参与决策权，激发员工工作的积极性。2023年，河钢集团海外员工共1.3万人，本地化雇用比例达99.8%。

海外企业保障员工基本权益的具体行动

河钢塞钢坚持“用人本地化”，本地劳动合同签订率为100%；完成劳动指导、风险评估、培训、医疗检查等30余项管理准则的签订；积极创造就业机会，每年为当地提供200个新就业岗位。

河钢南非矿业为员工制定完备的福利体系，全面护航员工在公司得以健康、舒适地工作和成长，增强员工归属感和幸福感。

- 为员工提供医疗补助计划，使员工及其家属能够享受最好的医疗保障服务；
- 为新员工在帕拉博鲁瓦（Phalaborwa）安家提供租房补贴，为员工购买房产提供购房补贴；
- 为员工提供良好的退休福利（养老基金计划）；
- 员工作为受益人参与公司的所有权计划，在退休后可再享受5年的福利；
- 为符合条件的员工及其家属提供助学金，帮助其提升技能。

河钢德高为员工制定人权政策、举报政策和居家办公政策等，并鼓励下属生产单位开展人权培训：

- 人权政策：除保障基本人权，该政策还涉及反歧视和骚扰、平等待遇、多样性和包容性等方面；
- 举报政策：鼓励员工提出与工作有关的意见，认真调查和解决相关问题，并对提报人员信息予以保密。

案例：河钢南非矿业与工会协商签订关于员工工资与就业的实质性协议

2023年3月，河钢南非矿业与全国矿工工会（NUM）、矿工和建筑工会（AMCU）经过4周工资谈判后，携手达成一项关于工资和就业条件的实质性协议，满足员工相关需求，彰显“最佳雇主”形象。



协议签订现场

员工成长



截至2023年

为河钢塞钢举办来华境内外培训

24 期

塞钢当地员工直接受益超过

2,000 人

河钢集团始终高度重视人才培养，坚持“员工是企业不可复制的竞争力”，立足于企业发展需求，鼓励海外企业积极开展员工培训活动，搭建完备的晋升机制，为可持续发展提供更加坚实的人才基础和持久动力。

截至2023年，河钢集团依托国家商务部涉外技能培训项目，为河钢塞钢举办来华境内外培训共24期，塞钢当地员工直接受益超过2,000人，培训内容涵盖钢产品质量管理与质量控制、轧制工序与设备维护融合开展、维持设备功能与精度等；河钢南非矿业已连续举办七届职业资格年度认证大会，表彰成功完成职业技能培训或行业项目的优秀员工，既有助于解决行业技能缺口问题，也能显著提升员工技能。



河钢南非矿业在职业资格年度认证大会上为毕业生颁发证书

幸福职场

河钢集团尊重各国员工的宗教信仰和文化习俗，根据当地特殊节日举办相关庆祝活动并调整工作安排，丰富员工业余生活；慰问关怀员工及其家属，关爱女性员工，帮扶困难员工，创造充满关爱和谐幸福的工作环境。



河钢南非矿业举办春季健步走活动



河钢南非矿业举办第二届家庭马拉松

案例：河钢南非矿业设立“采矿业的女性”制度，支持妇女就业

河钢南非矿业通过设立“采矿业的女性”制度，帮助女性解决在采矿工作中面临的问题。2023年，河钢南非矿业成立新一届的采矿业的女性（WIM）执行委员会，让女性员工主动组织和管理资源，推动有能力的女性承担更大的责任。



新一届 WIM 执行委员会成员

案例：河钢塞钢持续开展员工关怀工作，助力改善员工生活

河钢塞钢持续加大对员工的关怀，每年塞尔维亚新年假期和圣诞节前后，塞钢管理层为当年退休的员工送去生活用品，并为每人发放日用品礼券；在国际妇女节期间为女性员工发放传统礼品卡；设立员工基金，每月向基金汇入一定金额，用于员工重大紧急援助。



河钢塞钢向员工子女发放新年礼物



河钢塞钢向员工子女捐赠爱心礼包

社区沟通

各国悠久历史和灿烂文化是人类共同财富。河钢集团通过开展文化交流活动，增进当地社会对河钢的了解和信任；发挥集团资源优势，为当地教育事业做出贡献；支持基础设施建设，积极与当地社区建立友好关系，真正实现“一座钢厂幸福一座城”。

促进文化交流

河钢集团始终把尊重和保护当地社区文化放在第一位，严格遵守当地节假日习惯和宗教习俗，同时倡导和推动不同文化之间的交融共存，促进海外员工对中华文化的了解和实现跨文化交流，推动集团海外事业更加和谐有序地经营。

案例：中国——塞尔维亚共庆中国年

2023年1月25日，塞尔维亚共和国政府、中华人民共和国大使馆和一带一路研究院主办共庆中国年活动，“欢乐春节——丝绸之路上的友谊大篷车”到访河钢塞钢所在地——“钢铁之城”斯梅戴雷沃，中国驻塞尔维亚大使陈波在使馆代表团陪同下，参观河钢塞钢的新烧结厂。



斯梅戴雷沃市市长贝奇、中国驻塞尔维亚大使陈波等出席欢庆活动



中塞共庆中国年活动现场

助力教育事业

教育代表了发展和希望。河钢集团通过捐资助学、援建学校、改善设施等实际行动支持沿线国家教育事业的发展，完善办学条件，提升教学质量，实现当地教育事业的可持续发展。

河钢塞钢助力当地教育事业

- 向弗拉诺沃小学捐款，用于学校购买桌椅和改善教学设施；
- 向拉迪纳克的“Ivo Andrić”小学捐款，用于对这所大型乡村学校的设施翻新和墙面粉刷；
- 向贝尔格莱德大学法学院学生竞赛项目捐款，为学院学术活动提供资金支持。

案例：河钢南非矿业在马希希马莱社区（Mashishimale）投资建立小学

2023年8月，河钢南非矿业和莱奥洛社区信托基金（Leolo）、Murray & Roberts公司等合作，在马希希马莱社区（Mashishimale）建设落成了一所设备齐全的学校。这所小学有教室、行政区、餐厅等基础设施。其中，厨房作为政府营养计划的一部分，每天为学生提供饭菜，助力当地学生健康成长。



河钢南非矿业投资建立学校项目

支持兴修基建

河钢集团积极参与社区共建，利用自身条件和优势，助力当地基础设施工程援建和修缮，帮助解决当地民生问题。

案例：河钢南非矿业在马希希马莱社区（Mashishimale）建设公路，优化社区交通

河钢南非矿业按照市政府的综合发展方案，在马希希马莱社区（Mashishimale）修建一条3.4公里长的公路，帮助当地居民轻松进入邻近的村庄、学校和帕拉博鲁瓦社区（Phalaborwa），方便出行，为当地带来繁荣发展。



河钢南非矿业在当地社区建设公路



河钢塞钢为社区捐建体育设施

公益慈善

河钢集团积极履行社会责任，以多种形式开展志愿服务活动和慈善捐赠项目，在志愿活动中践行社会责任、传递温暖。

案例：河钢南非矿业参与曼德拉日（Mandela day）活动

从2023年4月开始，河钢南非矿业鼓励员工向贫困人群捐赠新鲜食物、洗漱用品、衣服和毯子等物资。7月，河钢南非矿业进一步扩大捐赠范围，在曼德拉日（Mandela day）这天，为帕拉博鲁瓦社区（Phalaborwa）的1,000多名儿童准备餐食，回馈当地社区。



河钢南非矿业参与曼德拉日活动现场

案例：河钢南非矿业为 27 个表现优秀的学生颁发奖学金

河钢南非矿业积极开展奖学金资助活动，每年发放丰厚的奖学金，以激励优秀学生，并支持高等教育。2023年3月，河钢南非矿业为本学年表现优秀的27名学生颁发奖学金。



获奖学生合影



河钢南非矿业向当地社区捐赠救护车



河钢南非矿业向社区居民捐赠圣诞食品包



河钢南非矿业为困难家庭发放慰问资金



河钢南非矿业向当地社区捐赠足球装备

案例：河钢南非矿业发起捐赠纯净饮用水活动

2023年3月20日至26日是南非国家水资源周（National Water Week）。在此背景下，河钢南非矿业针对清洁水危机，呼吁全民戴上蓝丝带，一起参与捐水运动挑战，即捐赠瓶装纯净饮用水，以帮助当地乡村薄弱学校的学生，尽自己所能促进当地饮水卫生安全。



捐赠纯净饮用水宣传海报



河钢塞钢为视障儿童送去圣诞礼物



河钢塞钢为斯梅戴雷沃消防队捐赠消防车

河钢南非矿业降低疾病传播风险

南非当地诊所缺乏清洁用品，不利于患者恢复健康。河钢南非矿业通过与当地卫生部门合作，向社区诊所捐赠卫生纸等物资，降低疾病传播率，促进当地医疗卫生事业进步。



河钢南非矿业向当地诊所捐赠清洁用品

责任
故事河钢南非矿业
——为企业文化融合赋能加效

我们共存一个地球，共处一个家园，是利益共同体、命运共同体、生命共同体。河钢南非矿业践行集团提出的“利益本地化、用人本地化、文化本地化”原则，助力经济和产业发展的同时，更加关注民生福祉，努力为中非实现共同繁荣贡献一份力量、传递一份爱心，助力构建更加紧密的人类命运共同体。

利益根系南非，共享发展硕果

河钢南非矿业以向善之心汇聚发展合力，将企业发展与南非本土的发展紧密相连，截至2023年，共有力保障了当地5,000个直接就业岗位，用实际行动反哺社区、造福百姓，以大爱无疆的信念为南非人民美好生活添砖加瓦。



助力当地社区青年成长



为优秀学生发放助学金

深耕本土人才，共筑职业梦想

河钢南非矿业通过完善的职业管理政策，发掘员工技能，提升员工专业素养和工作能力；主动开展工作环境改善项目，确保员工的生命安全和身体健康；主动倾听员工的诉求，帮助员工解决实际问题。2023年，河钢南非矿业本地化雇用率超过99.86%。

案例：河钢南非矿业推出“员工价值主张计划”

河钢南非矿业以实际行动推广员工价值主张计划（Employee Value Proposition program），奖励工作态度积极、服务出色的个人和团队。2023年，河钢南非矿业4名在创新方面有突出贡献的员工，被公司授予“创新贡献奖”。



获得“创新贡献奖”奖励的员工



河钢南非矿业员工风采

文化交融绽放，共绘友谊画卷

河钢南非矿业秉持互惠互利、同创共享理念，出台相关制度，确保员工在工作场所可以自主选择使用工作语言，营造相互尊重、相互信任的良好工作氛围；组织开展丰富多彩的文化活动，加深当地员工对中国及中国文化的了解，增进双方友好情谊，促进两国民心相通。

未来展望

以心相交者，成其久远；以诚而建者，历久弥新。2023年是共建“一带一路”倡议提出十周年。十年来，河钢集团坚守初心、携手同行，助力“一带一路”国际合作取得丰硕成果。如今，时间已然开启新的书写，河钢集团正在翻开新的篇章。

2024年，是“一带一路”新十年的起点，河钢集团持续坚持“三个本地化”原则，不断深化全产业链、全球化布局，深度融入支持高质量共建“一带一路”八项行动，强化海外事业“1234”布局，保持中国钢铁行业国际化发展领军者地位，以更加开放的姿态、更加坚定的脚步，持续为全球钢铁工业可持续发展和人类文明进步贡献河钢力量！

附录

指标索引

一级标题		GRI Standards 对标
致利益相关方：牢记嘱托，书写河钢答卷		102-14/102-15
关于河钢集团		102-1/102-2/102-4/102-6/102-7/102-8/102-12
跨越山海，奏响“钢铁乐章” ——河钢十年履责大事记		102-2/102-6/102-10/102-12
可持续发展管理		-
布局全球， 续写丝路故事	河钢塞钢	102-1/102-2/102-3/102-4/102-5/102-7/102-10/
	河钢南非矿业	102-1/102-2/102-3/102-4/102-5/102-6/102-7/102-10
	河钢德高	102-1/102-2/102-4/102-5/102-6/102-7/102-10
一路繁花， 贡献河钢方案	稳健经营	102-16/102-17/102-18/102-27
	技术创新	102-2/102-6/203-1/404-2
	安全质量	403/417
	责任故事：河钢塞钢——做好全球化发展的“时代楷模”	102-22/102-26
永续发展， 铺就绿色之路	环境管理	102-29/201-2/404-2
	绿色生产	102-13/302/303
	保护生态	304
	责任故事：河钢德高——打造可持续发展供应链	102-13/417/306-5
心手相连， 共促民心相通	员工关爱	102-8/401-2/405-1/406-1/409-1
	社区沟通	413-1
	公益慈善	415-1
	责任故事：河钢南非矿业——为企业文化融合赋能加效	401-2/404-2/413-1
未来展望		-
附录	指标索引	102-55
	第三方评价	-
	编制说明	102-1/102-46/102-50/102-52/102-53/102-54/102-56
	意见反馈	-

第三方评价

大道同行，和合共生。“一带一路”倡议自2013年提出以来，已成为当今世界最受欢迎的公共产品和规模最大的合作平台。作为中国钢铁行业国际化程度最高的企业，河钢集团牢记习近平总书记的殷殷嘱托，深入践行共商共建共享原则，奋力书写“一带一路”的河钢答卷。

《河钢集团“一带一路”海外履责报告》(以下简称报告)是河钢集团首次向公众发布的“一带一路”海外履责报告。报告系统回顾了河钢集团开启国际化历程以来，积极响应共建“一带一路”倡议的实践探索，回应全球利益相关方的期望关切，彰显河钢集团作为“一带一路”钢铁使者的责任担当。

响应热点议题，板块布局合理

报告秉承“做世界的河钢”的国际化理念，对标联合国2030年可持续发展议程（SDGs）、GRI Standards等主流标准。在报告开篇，通过专题板块呈现河钢集团深耕“一带一路”倡议结出的累累硕果。报告主体部分从四大篇章展开，在详述河钢南非矿业、河钢塞钢、河钢德高三大战略性支撑项目的基础上，分别展示河钢集团在经济、环境、社会等方面的卓越实践，内容涵盖应对气候变化、生物多样性保护、助力社区发展等重要议题。

数据详实有力，价值理念突出

报告坚持“让数据说话”，在多个板块以图表、关键数据的形式，实证履责绩效。报告充分凸显社会责任是“一带一路”建设的题中之义这一要素，体现了河钢集团在高水平对外开放国家命题上续写可持续发展新篇章的决心，彰显河钢集团倾力打造“一带一路”建设”中国样板”的不懈努力。

讲好责任故事，展现企业特色

报告在三个主体章节末尾设置责任故事专栏，以“人、钢铁、环境和谐共生”为内核，讲述河钢集团三大战略性支撑项目扎根当地、践行可持续发展之路的生动故事，诠释“一带一路”倡议的力量和温度。报告封面与集团可持续发展报告及集团旗下上市公司ESG报告封面共同构成一幅图画，增强报告辨识度；引入利益相关方证言佐证履责成效，报告可读性强。

综上，《河钢集团“一带一路”海外履责报告》是一份内容丰富、文字流畅、架构清晰、数据详实、议题覆盖全面的社会责任报告。由衷希望，河钢集团能以更加开放的姿态、更加坚定的脚步，为践行“一带一路”倡议、共建人类命运共同体提供更多的河钢方案，书写更多的河钢故事。

钟宏武

中国社科院教授、责任云研究院院长

编制说明

本报告是河钢集团有限公司（简称“河钢集团”“河钢”“集团”“我们”）发布的首份“一带一路”海外履责报告，披露了河钢集团及所属单位在共建“一带一路”方面的履责绩效。

时间范围

2013年1月1日—2023年12月31日。
考虑到披露信息的连续性或可比性，部分信息内容在披露时间上向前或向后适当延伸。

信息来源

本报告所使用的信息及数据均来自集团的正式文件和统计报告。报告的财务数据以人民币为单位，特别说明除外。

编写标准

本报告参照国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》、联合国可持续发展目标SDGs、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》、全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准、《中国工业企业及工业协会社会责任指南》（GSRI-CHINA 2.0）及《实施手册》编写。

报告获取

您可以通过以下方式获取河钢集团有限公司更多社会责任资讯，或下载本报告电子文本。
河钢集团官网：www.hbisco.com

意见反馈

尊敬的读者：
您好！
非常感谢您阅读本报告，本报告是河钢集团有限公司发布的首份“一带一路”海外履责报告。为不断改进报告编制工作，提高履行社会责任的能力和水平，我们真诚希望您能够对报告进行客观评价，提出宝贵意见和建议。

电话：86-311-66778886
传真：86-311-66778600
地址：中国河北省石家庄市体育南大街 385 号河钢集团战略发展部

1、您对河钢集团有限公司“一带一路”海外履责报告的总体评价是：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

2、您认为本报告是否能反映河钢集团有限公司对经济、社会 and 环境的重大影响：

☐能 ☐一般 ☐不了解

3、您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐很低

4、您对河钢集团有限公司“一带一路”海外履责工作有何建议？

河钢集团有限公司

地 址:中国河北省石家庄市体育南大街385号

邮政编码:050023

电 话:86-311-66778886

传 真:86-311-66778600

客户服务电话:4006-010-6666

客户服务邮箱:csc@hbisco.com

报告出版的环境考虑

纸张:采用环保纸张印刷

油墨:采用环保油墨以减少空气污染